
二零二一年環境、社會及管治報告

先健科技公司

股份代號：01302.HK

環境、社會及管治報告

目錄

主席寄語	3
關於本報告	5
歡迎閱覽先健科技公司二零二一年環境、社會及管治報告	5
報告架構及內容索引	6
集團資料和業務概覽	8
報告範圍	8
報告工作	9
重要性評估	10
識別重要議題	10
與內外部持份者驗證議題和確定重要議題優先排序	11
確保重要性評估結果的影響性	12
可持續治理方面的努力	12
董事會聲明	12
策略方針、挑戰及機遇	13
回顧往年	13
主要可持續發展評級及環境、社會及管治獎項	15
重要議題	16
產品質量與安全	16
研發自有品牌產品	17
客戶服務	18
保障知識產權	18
健康與安全	19
資訊安全及個人資料保護	22
產品多樣性與創新	23
人才管理及發展	24
平等機會	25
用水管理	25
標準環境、社會及管治披露	27
企業管治	27
企業管治及風險管理、反競爭行為	27
環境	28
環境管理	28
環境規例與合規	29
環境目標與承諾	29
廢氣排放	31
溫室氣體排放	32
廢棄物及回收物料管理	32
包裝物料的管理	34
能源效益管理	34

環境、社會及管治報告

環境及天然資源	35
氣候變化	35
社會	37
員工福利及待遇	37
勞工準則	39
採購與供應鏈管理	39
產品責任	42
社區參與	42
關鍵績效指標總覽	44
環境表現	44
社會表現	46
報告內容索引	49

主席寄語

致股東：

本人謹代表先健科技公司(「本公司」或「先健科技」)董事(「董事」)會(「董事會」)，欣然提呈本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)截至二零二一年十二月三十一日止年度的環境、社會及管治報告。

業務表現與新冠防疫應變工作

經歷過充滿挑戰的二零二一年，我們國內銷售額得益於中國內地的新冠疫情已經得到遏制，經濟活動在採納嚴格的疫情控制措施後重新恢復。就醫延誤以及大量未滿足的患者治療訴求得以緩解，先健科技國內產品銷售於二零二零年下半年起逐步恢復，且增速於二零二一年度明顯加快。儘管大部分亞洲、歐洲海外市場的新冠疫情形勢依然不穩定，海外銷售額仍持續增長，這主要得益於本公司採取有效的海外營銷策略，線上線下營銷渠道相結合。我們一方面注重預防及控制疫情，嚴格依據當地政府要求履行職責，並盡一切努力確保我們的員工安全及健康，繼續專注於持續安全生產。另一方面，本公司持續加強創新能力及加速產品的研發進度，以維持其於業內的領先地位，亦可向全球患者提供效果更好的治療方案。

業內創新成就、帶領健康管治

本集團很榮幸地宣佈二零二一年已獲得的若干獎項，如獲國家知識產權局頒發的發明專利「左心耳封堵器」，為心血管微創介入醫療器械領域的第一個發明專利金獎；本公司全資附屬公司先健科技(深圳)有限公司(「先健深圳」)榮登二零二零年深圳企業創新實力百強榜第三十九名，被中國(深圳)知識產權保護中心在生物醫藥行業類別中列位第三；先健深圳更獲國家工業和信息化部中小企業局授予的專精特新「小巨人」企業的榮譽稱號。同時，本公司也獲得智通財經和同花順財經共同頒發的金港股「最佳醫藥及醫療公司」獎項，為表彰公司治理結構健康、行業地位顯著、主營業務良好，能為投資者提供持續、穩定價值回報的醫藥及醫療類港股上市公司。該等獎項乃對本集團過去努力和貢獻的肯定，同時亦鞏固了本集團的核心價值並推動戰略發展。我們以員工為持份者創造可持續價值方面的辛勤工作而引以為豪。

國家政策、社區貢獻與研發交流

中國國務院近年頒佈的《健康中國2030規劃綱要》，確立了社會發展有賴醫療衛生的服務與質素。作為醫療器械的開發商、製造商及營銷商，本公司深刻明瞭健康對促進人類福祉的重要性，亦是社會發展的基礎條件。面臨疫情挑戰，醫療行業獲得前所未有的關注。先健科技一直堅守「理想、創新、激情、團隊」的信念，旨在透過製造及向大眾出售優質醫療產品，提升社區的公共衛生水平，為社會各界創造價值。隨著健康意識的進一步提高、人口老齡化及城鎮化帶來的市場需求增加，預計本集團將繼續受益於醫療行業的穩步增長。

先健科技公司

謝粵輝

主席

關於本報告

歡迎閱覽先健科技公司二零二一年環境、社會及管治報告

本報告為先健科技公司自二零一六年度所發表的第六份《環境、社會及管治報告》(「本報告」)。本報告透過匯報本集團在環境、社會及管治方面的政策、措施和績效，讓各持份者瞭解本集團可持續發展議題的進程和方向。本報告以中、英文編寫，並已上載至香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)網站(www.hkexnews.hk)及本集團網站(www.lifetechmed.com)。

長遠而言，集團將繼續堅定不移地專注於為股東、客戶、僱員、供應商及更廣泛的社區創造價值。本報告回顧了過去一年經營環境的變化，且首次識別並探討了重要議題的優先排序。有關氣候變化風險、機遇的討論更貼近氣候相關財務披露小組(Task Force on Climate-related Financial Disclosure)的建議。集團也會持續於「標準環境、社會及管治披露」章節中披露與聯交所《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)裏的環境、社會及管治主要範疇有關的關鍵績效指標、管理方針及表現。

本集團重視持份者的意見。若閣下對本報告有任何疑問或建議，歡迎透過電郵(ir@lifetechmed.com)或以下的方式聯絡本集團：

香港營業地址：香港北角電器道148號31樓

通訊地址：深圳市南山區科技南十二路二十二號先健科技大廈

郵編：518063

電話：+86-755-86026250

環境、社會及管治報告

報告架構及內容索引

本集團主要是參考聯交所的報告準則及管治架構以履行和更新環境、社會及管治方面的工作。

聯交所ESG報告指引

- 先健科技的年報和環境、社會及管治報告自二零二零年報告年度起開始採用聯交所頒布的上市規則附錄二十七項下新的ESG報告指引。值得一提的是，今年集團就董事及管理層管理相關議題過程中的角色與職責作出具體聲明，並就四個不同環境指標訂立了中短期目標。也已採用強制性披露要求下概述的重要性評估程式，以確定先健科技在回覆環境及社會方面「不遵守就解釋」條文的優次排序。

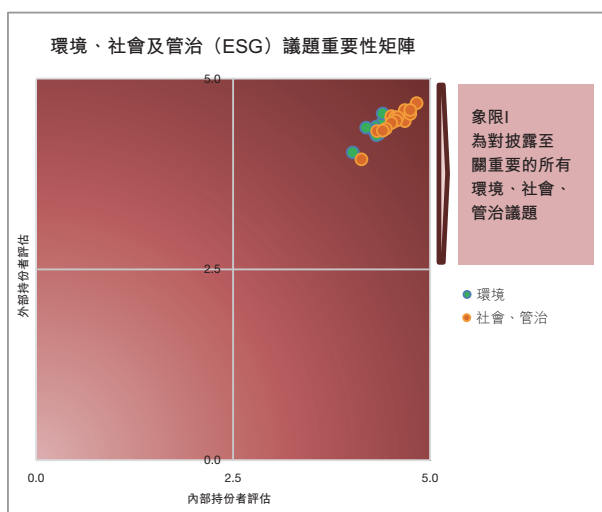
聯交所內容索引

環境氣候的目標與承諾

報告原則

本報告以四大匯報原則－重要性、量化、平衡、一致性，作為編寫本報告的基礎。

重要性：先健科技頻繁與各持份者溝通，以瞭解及識別集團基本業務、可持續發展策略有否或如何受到影響。今年，我們亦關注對本集團及其持份者重大的環境、社會及管治的表現與挑戰，授權協力廠商專業顧問協力公司舉行有關環境、社會及管治議題的一次性持份者調研，瞭解可持續發展對我們的業務及持份者的重要性。



分析過後，我們得出更合時且有信心的重要性評估。結果顯示，有二十二個重要性議題為至關重要，而聯交所 ESG 報告指引中所有的環境及社會「不遵守就解釋」條文都因重要性而需判斷為今後必須披露。

我們使用重要性矩陣作為工具以展示各種 ESG 議題對我們營運(內部)和持份者(外部)的重要性。制訂的所有議題均列入重要性矩陣的 I 象限中。

與持份者溝通

重要性評估

量化：本集團遵照聯交所《如何準備環境、社會及管治報告》、《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》及《附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》的來編製所有特定關鍵績效指標 (KPIs) 數據及參考計算方法。我們已透過關鍵績效指標以檢視本集團績效表現。報告中所有的資訊都在適當情況下量化報告，還附有敘述、解釋和比較分析。

平衡：本集團遵循該報告原則來撰寫本報告，不偏不倚地披露本公司在報告期內的績效表現。如有需要，報告會採用合適的匯報格式、圖片和圖表來呈現本集團的績效表現，避免誤導或影響讀者的決策或判斷。

一致性：本集團確認本報告的編備方式與往年無異。採用一致的方法從集團的正式文檔、統計數據及根據本集團制度所收集的管理和營運資料總結二零二一年的環境和社會的績效表現。

集團資料和業務概覽

本集團為醫治心血管及外周血管疾病與紊亂所用先進微創介入醫療器械的開發商、製造商及營銷商。我們現有有三條主要產品線，包括結構性心臟病業務、外周血管病業務及起搏電生理業務。結構性心臟病業務主要包括先天性心臟病封堵器及左心耳(「左心耳」)封堵器；外周血管病業務主要包括腔靜脈濾器及覆膜支架；起搏電生理業務主要包括心臟起搏器及心臟起搏電極導線。該等產品線提供臨床療效好及在商業上具吸引力的產品選擇。我們已建立遍佈全球的穩定銷售網絡，並在亞洲、非洲、北美洲、南美洲及歐洲的多個國家擁有分銷商。本公司主要營業地點位於中國深圳市南山區高新技術產業園科技南十二路22號先健科技大廈。

作為負責任的醫療器械產品製造商，本集團已通過ISO 13485:2016醫療器械—質量管理體系認證—監管目的需求以及遵循ISO 14001環境管理體系認證和中國醫療器械生產質量管理規範檢查。

報告範圍

本報告披露集團自二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日止年度的可持續發展表現，並涵蓋本集團的主要業務，即醫療器械的開發、製造及銷售。儘管年內本公司在中國以及海外設有生產基地，目前的匯報範圍聚焦本集團位於深圳市南山區高新技術產業園的主要營業地點及總部，因為先健深圳的產能佔現時本集團的大部分總產能，對本集團財務以及營運有著重大的影響。

匯報的業務和實體範圍與過往兩年的報告範圍一致。先健科技上一份《環境、社會及管治報告》於二零二一年五月發表。

先健科技定期審閱其報告範圍，以確保涵蓋集團整體業務組合的重大影響。於二零二一年，以下數據類別的報告範圍經調整：

- 物業開發項目：於二零一九年，本公司的全資附屬公司東莞市先健醫療有限公司(「東莞先健」)就一幅佔地面積43,604平方米，位於中國廣東省東莞市松山湖東部地區的土地(「該土地」)訂立土地使用權轉讓合同以購入該土地，而該土地為本集團全資擁有。二零二零年，東莞先健於該土地之上開發產業園(「松山湖園區」)，於二零二一年十二月三十一日，全部七座建築的地下室及主體結構已完成。截至建設階段，項目的表現數據和監管方針被納入今年的報告範圍。

環境、社會及管治報告

以下是就本報告內每個主要數據類別所界定的報告範圍概覽。綜合財務報表所包括的公司詳情，請參閱先健科技二零二一年年度報告。

管治 包括實體匯報範圍下本公司所聘用的所有人員。

財務 呈列的財務數據摘自年報和根據香港會計師公會頒布的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)編製的綜合財務報表。

僱員 包括實體匯報範圍下本公司所聘用的所有僱員。

環境社會 包括符合以下條件的營運資產：

- 佔本集團現時大部分總產能的物業、廠房及設備(包括建築、汽車及機器)；
- 先健科技擁有大部分股權或先健科技擁有營運控制權的資產，且先健科技可全權執行其營運政策；及
- 於匯報年度內興建中或營運中。

報告工作

為確保本報告的質素，我們委託專業顧問進行管理層訪談，釐定報告重點披露的議題，有效回應持份者的訴求並識別對業務構成重大風險的議題。

重要性評估

報告中包含的關鍵披露議題由我們二零二一年第四季度的重要性分析(「該分析」)成果來確定。該分析(重要性評估和持份者參與)滿足了聯交所的要求，在內容準備中體現出四大報告原則的應用。為了確保與匯報架構保持一致，並突顯發行人充分遵守「不遵守就解釋」的披露責任，我們在下表將已識別的重要議題，與聯交所十二項匯報範疇的關鍵績效指標(KPIs)互配：

關鍵披露議題	HKEX 匯報範疇	
廢氣排放	A1	排放物
溫室氣體排放		
廢棄物及回收物料管理		
能源效益管理	A2	資源使用
用水管理		
包裝物料的管理		
環境及天然資源	A3	環境及天然資源
氣候變化	A4	氣候變化
員工福利及待遇	B1	僱傭 勞工準則
平等機會	B4	
健康與安全	B2	健康與安全
人才管理及發展	B3	發展與培訓
採購與供應鏈管理	B5	供應鏈管理
產品質量與安全	B6	產品責任
產品多樣性與創新		
客戶服務		
資訊安全及個人資料保護		
保障知識產權		
研發自有品牌產品	B7	反貪污
企業管治及風險管理		
反競爭行為		
社區參與	B8	社區投資

下面列出了已識別的另外兩個關鍵議題：

關鍵披露議題	議題詳情
行業創新	先健科技對行業創新的參與和貢獻。
疫情反應	先健科技在新冠疫情期間對持份者的利益、關注事項的保證和協助。

識別重要議題

經過審視內部策略文檔、公司政策及聯交所報告披露要求並諮詢第三方專家，先健科技於二零二一年更新了重要性評估活動及方法。初步階段，我們篩選出共22個重要議題以進行審議和優次排序。

環境、社會及管治報告

與內外部持份者驗證議題和確定重要議題優先排序

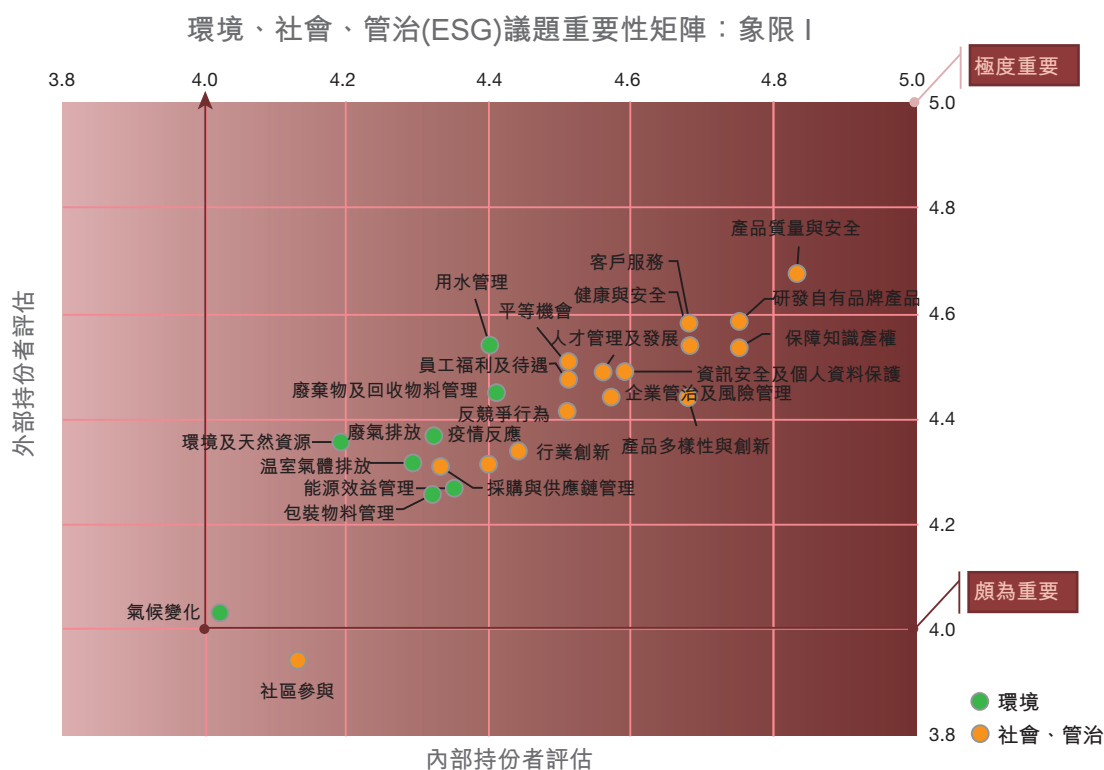
與內外部持份者驗證議題

我們於二零二一年授權第三方專業顧問協力公司進行有關環境、社會及管治議題的一次性持份者調研，向持份者保證調研的獨立性和保密性。持份者參與過程維持四周，且持份者組別和數量都具有代表性、互動性。我們進行了一次網上意見調查，共邀請 113 位內外部持份者代表評估可持續發展對本集團業務的重要性，並表達他們對集團環境、社會及管治表現的滿意度。

我們以合作期限及其業務對我們的影響所佔比例為篩選考量，邀請了 33 位顧客和 17 位供應商組成今年外部持份者代表。截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團收益約 30.5% 來自對本集團前五大客戶的商品銷售總額，其中收益約 8.8% 來自對最大客戶的商品銷售額；本集團於最大供應商及前五大供應商的採購佔比分別為 14.7% 和 46.1%。

確定重要議題優先排序

根據重要性程度，排名前十的議題排列如下：產品質量與安全、研發自有品牌產品、客戶服務、保障知識產權、健康與安全、資訊安全及個人資料保護、產品多樣性與創新、人才管理及發展、平等機會、用水管理。



確保重要性評估結果的影響性

基於持份者的意見，我們考慮制定行動計畫，以處理持份者關注事宜中最重要及最相關的事項。本報告方面，有六項匯報範疇我們已加以關注、進行重點描述並繼續強調制度管理體系、監測及評估。我們進一步優先考慮重要性象限 I 中的議題，為將來推行環境、社會及管治策略優化和減少風險提供堅實的知識基礎。在了解持份者對於我們環境、社會及管治的績效和參與的滿意度後，瞭解如何回應其期望、權益及資訊需求。

可持續治理方面的努力

董事會聲明

董事會於每年董事會會議期間，審視年內可持續發展績效和報告結果，並確保將環境、社會及管治(包括氣候相關)事宜納入主要管治過程。通過年度報告過程有助識別風險，提高董事層面的監察。識別並管理的環境及社會風險包括：本集團的環境政策及表現、本公司的合法合規情況及氣候相關風險對業務的影響。

我們的環境、社會及管治委員會(「委員會」)由謝粵輝先生(董事長、主席兼首席執行官)及劉劍雄先生(執行董事、常務副總裁、首席財務官兼公司秘書)擔任主席，並提供董事會監管。委員會由我們高級管理成員組成，負責領導確定排放控制、資源和廢物利用的目標，議定與可持續發展績效相關的高級管理層薪酬和福利，識別主要環境、社會及管治議題，審查持份者參與結果。委員會與相關專業部門合作建立可持續的生產綫，開發改善綠色採購或環保配方的新產品。董事會監督該等環境、社會及管治相關政策及策略的審批流程。

為求確保與監管機構的期望和要求保持一致，董事還在定期審查績效指標後與委員會討論環境、社會及管治計劃的有效性。董事將鼓勵內部員工參與持份者調查，並審查重要性評估結果。來年我們希望繼續促進由上至下的組織文化，推動將可持續發展考慮納入業務流程。

策略方針、挑戰及機遇

新冠疫情得到控制後國內經濟復蘇、日益變化的國際出入境管控措施和環境規管上的政策變化等因素影響了本集團於二零二一年度的策略。委員會在董事會的支持下，將持續密切關注不斷演變的相關議題以及與可持續發展有關的議題。

中國是本公司業務的主要市場，本集團於二零二一年度從以下四大方向明確落實與配合《健康中國 2030 規劃綱要》：

1. 以治病為中心轉變為以人民健康為中心：針對人口老化、極端溫差增加的突發健康問題(中風風險)，透過慈善活動實行社會健康預防工作；
2. 客戶健康的第一保證：確保提供客戶服務或負責銷售流程的員工以客戶健康和產品安全保障為第一考慮及保證；
3. 提高醫療器械行業的競爭性：與大學研究室、年輕人合作，鼓勵醫療設備發展人才和行業創新；及
4. 提升基層服務能力：與基層醫學和醫療中心緊密合作，持續培育基層市場。

回顧往年

本集團採取了一系列措施應對新型冠狀病毒，將其對經營狀況及財務業績的影響降至最低：

積極開展線上學術會議

受新冠疫情影響，我們積極舉辦線上會議，通過舉辦專場研討會、手術直播／錄播等會議形式，加強客戶溝通交流，持續加強品牌影響力。

積極推廣創新術式治療

公司積極開展新產品 G-iliac™ 髂動脈分叉支架系統(「G-iliac™ 支架」)新術式臨床醫生的培育工作。G-iliac™ 支架的上市具有重大里程碑意義，該產品是目前國內唯一一款腔內重建髂內動脈的產品。在創新論壇會議正式發佈後，分別於江蘇省、四川省、山西省、廣東省和廣西省舉辦了線下產品上市會，並舉辦了 10 餘場線上、線下「先見·聚焦腔內重建髂內動脈」專題會，促進該產品在各區域的覆蓋。自該產品上市以來，已有 160 餘位患者通過植入 G-iliac™ 支架得到了更好的救治。

持續培育基層市場

1. 深入推廣與普及主動脈疾病治療的標準化、規範化：

聯合中國醫師協會血管外科醫師分會胸主動脈學組和腹主動脈學組，分別舉辦「醫路先行，健康中國」和「規範診療，開拓創新」線上系列活動，深入推廣與普及主動脈疾病治療的標準化、規範化，深耕基層市場，提高客戶粘性。截至本報告日期，我們已舉辦十三期該等線上活動，平均點擊量超過14,000。

2. 區域基層巡講活動(二十餘場)：

二零二一年，先健科技在中國各地協助當地學組進行基層巡講活動，如紅河州血管外科新技術新項目培訓班、湖北太和醫院血管外科基層巡講、四川達州周圍血管疾病培訓班等。通過先健科技搭建的平台，促進大中心與基層醫院的學術交流，為基層患者提供更便捷的就醫通道，加強了本集團產品的推廣和覆蓋。

3. 基層醫院技術支援：

主動脈夾層在寒冷季節易高發，主動脈疾病患者隨時面臨死亡的風險。在新冠疫情爆發的困難時期，及時治療此類患者仍非常重要。因此，在二零二一年，我們的同事在新冠疫情爆發期間協助各市縣級基層醫院治療主動脈疾病。詳情請參閱「社區參與－基層醫院技術支援」一節。

主要可持續發展評級及環境、社會及管治獎項

第二十二屆中國專利金獎

國家知識產權局頒發

發明專利「左心耳封堵器」

為心血管微創介入醫療器械領域的第一個發明專利金獎

二零二零年中華醫學科技獎二等獎

中華醫學會頒發

《先天性心臟病外科治療策略和關鍵技術創新與推廣》項目

先健深圳與廣東省人民醫院、中國醫學科學院阜外醫院、上海交通大學醫學院附屬上海兒童醫學中心、四川大學華西醫院共同完成

旨在獎勵醫學科學技術領域有傑出貢獻的個人和集體，提高中國醫學科技創新能力和科技水準、推廣和普及先進醫學科學技術、激勵科技人員攀登科技高峰

二零二零年深圳企業創新實力百強榜

總體第三十九名，生物醫藥行業類別中列位第三名

中國(深圳)知識產權保護中心評分

先健深圳榮獲

旨在鼓勵企業在創新發展路上奮勇爭先，充分展現了深圳的創新引領力量

「小巨人」企業稱號

國家工業和信息化部中小企業局授予

先健深圳榮獲

為全國中小企業評定中最高等級、最具權威的榮譽稱號；是企業在創新能力、國際市場開拓、經營管理水準、智慧轉型等方面綜合實力的展現。專注於細分市場、創新能力強、市場佔有率高，並掌握關鍵核心技術的佼佼者

金港股「最佳醫藥及醫療公司」獎項

智通財經和同花順財經共同頒發

為表彰本公司治理結構健康、行業地位顯著、主營業務良好，能為投資者提供持續、穩定價值回報的醫藥及醫療類港股上市公司

重要議題

根據重要性程度，本公司環境、社會、管治排名前十的議題排列如下：產品質量與安全、研發自有品牌產品、客戶服務、保障知識產權、健康與安全、資訊安全及個人資料保護、產品多樣性與創新、人才管理及發展、平等機會、用水管理。

產品質量與安全

HKEX B6, B6.4

監控制度

本集團建立了品質管制體系，有一套完善而又健全的產品品質控制流程，並有效地運行。本集團的自主研發產品亦正在進行臨床審批及註冊申請，當中 **G-iliac™** 支架率先獲得中國國家藥品監督管理局（「國家藥監局」）的註冊批准。

先健科技已制定《檢驗和試驗控制程式》及《滅菌確認程式》致力保障產品的健康與安全符合本集團的要求。品質管理部門會定期抽查產品並交由獲中國合格評定國家認可委員會（「CNAS」）認可的實驗室進行檢測。《檢驗和試驗控制程式》中明確對產品包括臨床試驗樣品的質量控制的要求，通過明確來料檢驗、製成檢驗以及成品放行的程式要求，確保產品符合國家和行業技術要求。產品嚴格按照《產品放行程式》規定放行。臨床部遵循各國法規指南進行臨床試驗，遵守《世界醫學協會赫爾辛基宣言》，確保遵守涉及人體對象醫學研究的倫理道德原則，並且內部建立了《臨床評估控制程式》、《歐盟臨床評價要求》、《醫療器械臨床試驗標準操作規程》、《臨床試驗不良事件上報流程》、《醫療器械臨床試驗稽查標準操作規程》等標準作業程式（SOP）和範本，對臨床試驗中發生的各類事件進行積極跟蹤，上報，確保人體研究的風險被識別。集團已組建了臨床稽查團隊，主要負責對公司運行的上市後臨床項目和外包臨床專案進行全面的稽查行動，以保證在臨床試驗的過程中對試驗品質的監管，並且部分專案和中心也邀請了協力廠商專家進行外部稽查。期望通過完善的稽查流程，確保上市產品的安全有效性，符合日漸收緊的國內外法規的要求。

此外，本集團的產品均為無菌或無菌植入醫療器械，對無菌性能有極高的要求。為確保產品的無菌性能，本集團按照《滅菌確認程式》中的要求，對產品滅菌進行過程確認，嚴格監測產品滅菌過程的參數。

德凱（DEKRA）歐盟公告機構頒發的 ISO 13485:2016 醫療器械品質管制體系認證證書及產品認證證書，證明本集團產品符合歐洲、非洲、東南亞等區域的醫療器械進出口要求。

研發自有品牌產品

回顧往年

截至二零二一年十二月三十一日止年度，我們在研發領域取得以下主要進展：

G-iliac™ 髂動脈分叉支架系統、**LAxible™** 左心耳封堵器、**Yuranos™** 腹主動脈覆膜支架系統、**LAnavi™** 分段控彎導引系統、**OKcurve™** 可調彎輸送系統、**Freepath™** 導引系統及 **iCable™** 推送器獲得國家藥監局的正式註冊批准；

Xuper™ 主動脈術中覆膜支架系統獲歐盟 CE 認證；

IBS Angel™ 鐵基可吸收支架系統已獲馬來西亞醫療器械管理局註冊批准，成為全球唯一適用於兒童的可吸收支架產品。同時，**IBS Angel™** 已在中國啟動臨床入組並已成功植入 10 餘例；

G-Branch™ 胸腹主動脈覆膜支架系統及主動脈覆膜支架系統(煙囪支架，包括 **Ankura™ Pro** 主動脈主體覆膜支架系統和 **Longuette™** 主動脈分支覆膜支架系統)，在中國獲批為創新醫療器械。目前，本公司已有 14 項產品獲國家藥監局認可為創新醫療器械；

Cinenses™ 肺減容回力圈系統已於歐洲完成臨床試驗入組，初步臨床結果安全有效且已進入一年期隨訪階段。同時，該產品於中國的臨床試驗正在籌備中；

G-Branch™ 胸腹主動脈覆膜支架系統已完成首次植入人體臨床試驗的患者入組，且中期隨訪結果良好，目前處於上市前臨床入組階段；

LAmbre™ 左心耳封堵器系統、**IBS Titan™** 可吸收藥物洗脫外周支架系統及 **IBS Angel™** 均獲得美食品藥品監督管理局「同情使用」批准；及

IBS™ 冠脈支架獲得在中國進行確證性臨床試驗的默示許可。首次植入人體臨床試驗的兩年隨訪結果初步表明，**IBS™** 冠脈支架在治療簡單原發性冠脈病變中具有良好的中期安全有效性。該臨床試驗手術成功率高達 100%，兩年已基本到達降解晚期且降解過程中無貼壁不良現象。

客戶服務

HKEX B6, B6.2

產品回收

當用戶使用中若出現產品質量問題或不良事件，本集團會按照《顧客抱怨處理程式》、《不良事件報告程式》及相關法律法規要求對事件進行調查、分析及處理。若產品交付後需要採取補救措施，本集團將根據《忠告性通知及召回程式》，如《不良事件報告程式》所載列，規定發布以補充資訊或提議適宜措施為目的之忠告性通知，並在必要時，對產品進行召回。所有產品質量問題及由此造成的召回行為，本集團均會及時向監管機構報告。

二零二一年，本集團並無產品因重大的質量問題或安全與健康的理由，被罰款、回收及被政府部門處罰的重大事故。

顧客投訴管理

先健科技重視顧客對本集團產品的意見，專門制訂《顧客抱怨處理程式》，明確接收投訴的途徑。當收到客戶投訴時，本集團於二十四小時內對顧客進行初步回應。若相關投訴成立，本集團會委派專員調查，對事件進行分析並提出糾正和預防措施。

二零二一年，本公司共接獲 62 宗有關封堵器類、輸送鞘類、大支架類、腔靜脈濾器、血管塞系統、輸送鋼纜、測量球囊、超硬導絲、穿刺擴張器、破膜系統、管腔抓捕系統產品的產品標籤及質量投訴。全都已按 LT/QP18《顧客抱怨處理程式》及時處理，處理及時率達 100%。

保障知識產權

HKEX B6, B6.3

知識產權

作為一家擁有自主知識產權的醫療器械生產商，本集團不僅致力保護自身知識產權不受侵犯外，亦承諾尊重其他合作夥伴的知識產權。在與不同合作夥伴簽署的《保密協議》中規定，合作雙方應尊重對方的知識產權。若出現任何違規行為，則應承擔相應後果，包括：索賠、商業損失、法律仲裁及其他處罰等。本集團設有知識產權部，全面負責知識產權的相關事宜。本集團欣然獲評為「國家級高新技術企業」。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團已提交 252 項專利申請且 156 項專利獲批准。於二零二一年十二月三十一日，本集團累計已提交 1,529 項專利申請，其中 584 項獲批准。於二零二一年，「左心耳封堵器」榮獲國家知識產權局頒發的中國專利金獎且其他兩項專利榮獲廣東省知識產權局頒發的銀獎。

健康與安全

HKEX B2, B2.3

健康與安全

先健科技作為一家專注於醫療器械生產的企業，員工在工作場所的健康與安全對業務營運十分關鍵。本集團已相繼制訂《職業健康管理制》、《工傷事故管理制度》及《勞保用品管理制度》等相關制度，以保障員工身心的健康，並儘力減少危險事故的發生，務求做到零事故。本集團每年均安排體檢予全體員工。對存在職業危害的崗位，更會根據對應職業危害因素進行崗前、崗中、離崗前職業體檢，保障員工健康。此外，從入職起本集團為每名員工購買醫療保險，涵蓋住院、門診以及中醫藥保障。本集團還為員工購買商業醫療補充保險、海外商旅險等險種，以提供額外保障。環境、健康與安全(EHS)部門會在每個年度聘請第三方對所有崗位的職業病危害因素進行識別、分析、檢測，通過檢測結果確定哪些崗位是存在職業危害因素的崗位，以及該崗位有哪些職業危害因素，並向在有職業危害因素崗位工作的員工提供崗前、崗中、離崗的體檢和充分的培訓，發給其符合標準的勞動保護用品。

作業環境維護

本集團的作業場所採用自然通風與機械通風相結合的方式，並且裝有空調降溫設施，以便在天氣炎熱時，維持作業場所的空氣流通和溫濕度需求，為員工建立舒適、安全的工作環境。同時，清潔人員每天都會不定時打掃廠房周邊、公共區域、周邊綠化地帶、衛生死角等地，清理積水，保持環境清潔，而容易滋生蚊蟲的地方會由工程部定期安排滅蟲服務。

職業病管理及預防

先健科技《職業健康管理制》中規定，為保護員工免受職業病危害，由總經理全面負責本集團的職業健康管理，並設立安全主任一職，主要職責包括：(1) 制定安全生產管理制度、應急方案及演練；(2) 識別、評估、分級管控、定期檢查和記錄本集團的安全生產情況；(3) 落實建設各安全和職業病防護設施及執行職業病危害防治措施；及(4) 安排安全生產的宣傳教育和培訓以及調查生產安全事故，制止和糾正違章工作。

環境、社會及管治報告

安全主任對高風險職位員工進行培訓並檢查員工穿戴防護性設備的情況。本集團為從事存在職業危害的作業崗位的員工(如：滅菌，拋光，點焊)提供符合國家標準的防護用品，並督促教育作業人員正確佩戴和使用，在設備危險部位及存在職業危害崗位張貼安全標誌與職業危害告知卡，並配備相應的應急物資。設備上設置有急停開關，方便在緊急情況下關停設備，並確保每台設備均安裝有漏電保護器，在設備發生異常漏電時能自動斷電。

工傷

若員工在工作過程中發生工傷，則立即將傷者送往醫院進行治療。所有前期醫療費用將由本集團統一負擔。受傷員工所在部門亦應及時向安全管理部門提交《事故調查報告》。同時，安全主任在規定時限內向社保部門提交工傷認定申請。受傷員工康復後，會因應身體狀況安排合適崗位，並在接受安全培訓後返崗。

安全生產教育培訓

安全生產培訓是貫徹落實本集團「安全第一、預防為主、綜合治理」方針的重要部分，為此，本集團已制訂《安全教育培訓制度》，以規範本集團安全培訓相關工作。本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國消防法》等法律法規。

本集團安全培訓分為三部分，包括：

員工類型	培訓要求
安全主任	相關人員在取得由安全生產監督管理部門認證的安全資格證書後，方可任職。
從業人員	<ul style="list-style-type: none">新入職員工須經三級安全教育培訓且考核合格後，方可上崗。三級安全教育包括：<ul style="list-style-type: none">公司級：由安全主任負責包括消防安全知識、職業健康安全知識及本集團安全規章制度等課程在內的培訓；部門級：由部門負責人進行有關於現場疏散、安全設備的使用及部門安全生產狀況等內容的培訓；班組級：由班組長進行有關於崗位生產特點、個人防護用品的使用及其他防護措施的介紹。特種作業人員應經過特定的安全作業培訓，並且取得相應資格證書後，方可上崗。

員工類型	培訓要求
其他人員	<ul style="list-style-type: none"> • 若出現轉崗或離崗六個月以上的情況，相關員工應參加部門和班組組織的安全培訓，培訓合格者方可在新崗位工作； • 若採用新工藝或新設備時，應針對其特點，重新對相關員工進行安全培訓； • 當進行危險性大的檢修項目時，應對施工人員的安全提出要求並檢查各項安全措施是否落實。

疫情反應

鑑於疫情肆虐，本集團一直視員工的健康為首要任務。故此，先健科技根據即時疫情防控政策調整出差安排，為非生產員工實施在家工作的安排，減少人員聚集及交叉感染的風險。同時，廠區和辦公區每天進行一次全面消毒，部分公共區域(如茶水間、會議室、洗手間、前台)則列為頻繁接觸點，每天消毒兩次以上，並且用噴灑抗菌溶液／消毒劑以抑制細菌。期間，各區域的保潔員會多次巡查，及時清理垃圾並清潔，每星期定期深層消毒。用餐區域亦設置餐桌隔板，減少集中就餐人數。

此外，集團人事部會透過防疫資訊的發佈強調個人衛生的重要性，配合市級防疫政策，要求佩戴口罩並保持距離，取消不必要的集體會議等以防止疫情爆發。本集團分別於二零二一年三月十八日、三月二十二日及四月二十四日為深圳總部的僱員組織三次 COVID-19 疫苗接種活動，成功提高有資格接種第一針的員工接種率至 98%，及提高有資格接種第二針的員工接種率至 84%。每逢長假前後都會進行健康碼、行程碼檢查，對於來自或途經中高風險地區人員按疫情防控政策要求進行隔離及核酸檢測。

環境、社會及管治報告

安全培訓

本年度本集團共組織了兩次應急疏散演練，並根據各崗位的作業風險，定期進行現場應急處理演練，部門代表亦定期安排接受緊急救護知識的培訓。

截至二零二一年十二月三十一日，本集團的營運實體於此年度並無發生與健康及安全相關違規、違法導致罰款或檢控的個案。

		2021年	2020年	2019年
與健康及安全相關的違法、違規個案	個案數目	0	0	0
與健康及安全相關的違法、違規所引致之行政處罰金額	罰款金額(港元)	0	0	0
因工死亡人數	人數	0	0	0
因工受傷人數	人數	0	0	0
因工傷損失工作日數及缺勤日數	日數	0	0	0

資訊安全及個人資料保護

HKEX B6, B6.5

客戶資料維護

與客戶的合同中訂明，本集團承諾將保護客戶的資料，包括但不限於：

- 技術性信息：設計、圖紙、規格及模具等；
- 商業資訊：銷售資訊、客戶名單、價格、採購方式及產品特性；及
- 其他資訊：新產品開發理念或未來發展計劃等。

保障公司以及個人資料私隱

本集團無可避免地在營運過程中獲取適量的個人以及客人資料，而且部分銷售至歐洲及美國的產品受歐盟《一般資料保護規範》¹或相關美國資料保護法規的適用監管要求所規限。故本集團，根據《中華人民共和國合同法》和《深圳經濟特區企業技術秘密保護條例》等相關法律法規制定了資料保密協議，旨在指導僱員處理個人資料及規範資料使用、收集及披露。嚴格恪守有關個人資料保護及外洩的相關法例，審慎處理敏感個人資料。根據有關資料保密協議定義，保密資訊包括但不限於專利技術、設計、工藝流程、技術報告、人事檔案等。資料必須依法收集及僅直接用於招聘／在收集個人資料時所說明的目的而使用。本集團配備最新防毒軟件加以保護和加密處理數據。

本公司不允許其僱員未經授權或意外洩露、公佈、發佈、出版、傳授、轉讓或者其他任何方式予任何第三方。本集團不會容忍任何個人的不法及不當行為。所有懷疑及確認個案必須向執法機關呈報。被裁定犯有與上述根據本集團內部制度要求有關的任何不當行為後，本集團將解僱有關員工。同時，倘任何客戶的資料被未經授權披露、收集或使用，而引致本集團蒙受損失，本集團會視乎情況保留追究法律責任的權利。

二零二一年，本集團概無就所提供產品及服務接獲任何有關廣告宣傳、資料私隱及知識產權事宜的已確認違規事件及投訴。

產品多樣性與創新

本集團始終堅持國際化戰略，持續拓展海外市場，並立志在產品質量及技術創新方面保持全球領先。我們將繼續完善及加強我們的質量管理並於產品方面為客戶所信賴；透過持續的研發投入及創新人才培養，於技術方面為市場所信賴；透過搭建共同發展、共享成果的事業平台而為股東及僱員所信賴。我們將不斷地提升本公司的產品競爭力及品牌知名度，為更多的患者帶來健康。於二零二二年，我們將繼續評估及發掘收購、合夥、同盟及授權的機遇，以提高我們在目前主要市場及新選定市場的競爭力及市場地位，最終實現本公司在全球健康行業的戰略目標。

1 即泛稱GDPR，歐盟法規編號：(EU) 2016/679。該法律規範所有歐盟人士的數據和私隱的保護，歐洲境外的個人資料輸出也包括其中。

人才管理及發展

HKEX B3

先健科技積極培養員工的職業技能，致力協助員工完善其職業生涯發展。今年，先健科技搭建了更新的人才培養體系：管理培養、在職培養、新人培養、內部講師體系。本集團根據已制訂的《培訓管理制度》，為員工提供內部和外部培訓。培訓安排主要包括：

培訓形式與安排	培訓安排
內部培訓	指由本集團內部講師進行授課，內容包括新員工培訓、操作型員工上崗培訓以及專業技能培訓等。
外部培訓	指在內部培訓無法滿足本集團業務發展的情況下，借助外部資源培訓員工。培訓內容包括通用能力素質、品質體系培訓等。外部培訓包含外派培訓和外請講師兩種形式。外部培訓結束後，受訓員工會通過分享會等方式與其他同事交流。
自學	指員工靈活安排工作之餘，利用網路、外部機構等管道達到專業知識、通用知識的提升，先健科技鼓勵員工通過自學獲得專業上的提升，提升方式包括學歷提升、短期學習、工作坊等。

人才培養體系	2021年培訓數據
管理培養	關鍵績效指標總覽－社會表現－發展及培訓績效
在職培養	
新人培養	

臨床部是集團產品的把關部門之一，其人員的資歷和經驗不容忽視，加上臨床部成立了一支稽查團隊，以加強對產品臨床試驗質量的監管。故此，臨床部於二零一九年開始建立完善的人員梯度和帶教制度，確保各崗位和不同經驗的臨床人員都能得到充分的指導和協助，積極推動各級間溝通，保證臨床試驗管理過程可控。同時，臨床部亦加強人員培訓，按季度進行部門的線下培訓，並定期進行線上各種專業技能的培訓。除線上和線下的各種培訓外，亦積極安排人員參與外部優質培訓，給臨床試驗執行提供了穩定、合格的項目經理以及臨床監查員。

平等機會

HKEX B1, B4

整體政策

員工多元化亦是本集團一直以來的追求。本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等。本集團於本年度並無發現與僱傭相關的違法違規個案。此外，本集團也將持續遵守平等機會、反歧視等方面政策。本集團為員工提供平等就業機會及公平的職業待遇，並聘用員工覆蓋少數民族族群達十多個。本集團的男女僱員比例亦均衡。

本集團亦提倡對在職父母實行家庭友善政策。故此，男性員工符合國家計劃生育政策的相關規定下，可享受十五天自然日的待產假；而女性員工，除可享用產假和哺乳假外，還可享受產檢假。本集團已成立工會以保障僱員的合法權益以及為僱員爭取更完善及更優質的福利機會。

回顧往年

本年度，共有 74 名少數民族在本集團工作，佔總員工人數 8.7%，約為去年的 3.5% 佔有率的 2.5 倍。

用水管理

HKEX A2, A2.4

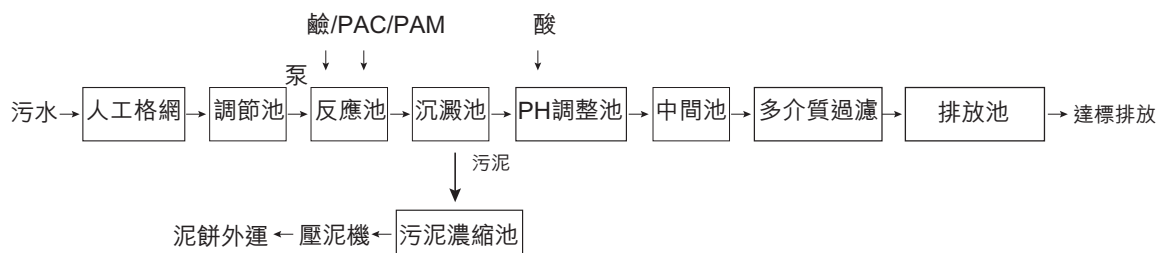
廢水

本集團在生產過程中難免會產生廢水。本集團根據《環境管理制度》實行雨污分流，對生產廢水、生活污水及雨水有系統地分開管理。在求取適用水源上沒有任何問題。

廢水種類	處理方式
生產廢水	<ul style="list-style-type: none">對於一般生產廢水，如一般性檢測廢水及清潔用水，會直接通過市政管網進入污水處理廠進行處理；對於化學品廢液或其他含有有害物質的廢水，則會統一收集至危廢倉暫儲，再定期交由具有資質的處置單位進行處理。
生活污水	<ul style="list-style-type: none">生活污水主要是指洗手間、茶水間排放的廢水。經化糞池預處理後，排入市政污水管網，進入南山污水處理廠進行處理。
雨水	<ul style="list-style-type: none">雨水經由獨立管道，直接對外排放。

環境、社會及管治報告

本集團針對生產除油清洗的漂洗水進行廢水處理，該系統處理能力為0.5立方米／小時。每季度本集團亦會委託有資質的單位根據地表水和污水監測技術規範和固定污染源排氣中顆粒物測定與氣態污染物採樣方法進行排水口以及廢氣監測。此外，本集團對廠區的純水系統尾水進行收集，用於對潔淨室空調機組進行降溫，回收再用水資源。工藝流程圖可見下圖：



按生產辦公區域安裝水錶計量用水情況，並統計每月水量，如有異常，則調查出異常原因並採取糾正措施。行政部須經常檢查用水情況，發現水龍頭、閥門有損壞，及時維修更換。

開發項目：根據地方規定，在開發項目規劃階段還會進行水質影響評估，以確保與項目建設及電廠營運有關的任何影響得以管控及緩解至可接受的水準。

回顧往年

二零二一年，位於深圳的辦公大樓和廠房繼續享有持續穩定的水源，確保適用水源上沒有任何問題。

經過董事會及委員會的商議，我們訂立了十二個新環境目標，作為有效環境管理方針和表現集團對可持續發展的長遠承諾。當中三個有關水資源和污水排放，預計二零二二年將於松山湖園區全面實行：

1. **水資源：**未來將考慮對純化水制水設備產生的中水、濃水及超聲波清洗後的清淨下水進行重複利用，用做衛生清潔、綠化澆灌等用途；
2. **水資源：**對雨水進行收集，用於綠化澆灌、衛生清潔使用。
3. **污水排放：**所有污水經污水處理設施處理標準後可重複用做衛生清潔使用。

開發項目：新松山湖園區為東莞先健位於廣東省東莞市興建中的開發項目。於二零一九年十二月施工階段時已向東莞市水務局提交水土保持方案，並獲得批准。根據方案的行政許可決定書，截至二零二一年，該項目一直擔負建設期設定的水土流失防治責任範圍，務求實施水土保持之處理與維護，以保育水土資源，涵養水源，減免災害。

標準環境、社會及管治披露

企業管治

匯報範圍可查看「報告範圍」一章。至於本集團的企業管治表現數據請詳見「關鍵績效指標總覽」一章。

企業管治及風險管理、反競爭行為

HKEX B.7

管理方針

董事會是先健科技的最高管治機構，致力以負責任、重效益的態度達至高水準的企業管治以保障其股東權益並提升企業價值。本公司已採用聯交所上市規則附錄十四所載企業管治守則（「企業管治守則」）的原則，作為其本身的企業管治守則。涉及可持續發展事宜最多的委員會為環境、社會及管治委員會。

反競爭行為規例與合規

先健科技以公平的營商手法管理其業務，禁止所有妨礙、限制或扭曲的競爭行為。先健科技秉承誠信正直的核心原則，並且遵守所有業務開展國的法律開展經營活動，包括遵守所有適用的國內外法律法規，禁止給予他人不正當商業利益。法務部門主要負責確保本集團嚴格遵守貪污相關法律及規例，如《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》。先健科技嚴禁在日常營運中發生任何有關於賄賂、勒索、敲詐及洗黑錢的貪腐行為。

在公司政策、員工手冊中規定員工需要防止賄賂、欺詐勒索及洗黑錢，及所有新員工在每季度參加定期的新員工培訓。《先健科技反腐敗政策》中規定本集團員工禁止向客戶、政府官員或其他協力廠商提供任何有價物品。由人事部門管理的行為紅線如下：

- 損害利益：濫用職權、心思不純，蓄意損害公司和集體利益。
- 違規不廉：假公濟私，利用職務之便，索取或收受不正當利益。
- 信息洩密：竊取、洩露或販賣公司的知識產品、技術等涉密資訊，同時不得打探薪酬資訊。
- 無視安全：無視生產和品質的要求，惡意製造安全隱患。
- 散播謠言：散佈影響公司商譽的言論，散播傳遞虛假負面資訊。
- 弄虛作假：工作中瞞騙謊報，欺瞞公司／員工，隱瞞或包庇不良行為。

環境、社會及管治報告

任何違反本政策及先健科技頒佈的相關解釋指引和程式，將受到處罰，直至終止勞動合同關係。此外，個人可能因違反相關反腐敗法律，受到司法機關民事或刑事的處罰。若發現相關情況，任何員工或合作夥伴都可通過電話或郵箱向本集團有關部門匿名舉報。本集團亦嚴禁舉報後的報復行為。

回顧往年

集團的董事已簽署合規承諾。截至二零二一年十二月三十一日，本集團並無發現任何與貪污相關的違法違規案例，亦無任何與本集團及員工相關的貪污訴訟案件。先健科技每季度均為新員工及全體僱員舉辦反貪污培訓，直屬上級為導師，旨在提高全集團員工的反貪污意識。今年員工和董事以自學和現場課堂講座形式接受培訓，並於二零二一年，他們累積了分別為850小時和7小時的總培訓時數。

環境

匯報範圍可查看「報告範圍」一章。有關本集團的環境表現數據請詳見「關鍵績效指標總覽」一章。

環境管理

HKEX A1, A2, A3, A4

管理方針

集團所訂立的《環境管理制度》規定應妥善管理與生產綫、項目營運生命週期有關的環境風險。管理制度涵蓋的環境範疇包括：

- 環境影響評估
- 環境監察
- 環境管理體系的開展
- 數據記錄和管理系統。

如往年，報告中披露的部分資料和資訊均委託協力廠商顧問收集和管理。環境數據和資訊在「廣東省固體廢物環境監管信息平台」上公開，並接受生態環境部門的監督管理。先健科技現正更新其環境管理系統，包括考慮將環境和氣候議題於來年開始納入現有的風險管理及內部監控系統。

先健深圳的辦公室和廠房已取得國際標準ISO 14001環境管理體系的協力廠商認證。

環境、社會及管治報告

回顧往年

自二零二一年起，集團考慮到聯交所ESG報告指引要求，認同制定目標及指標有助監察環境資源的使用進度及效率，並宣佈開始訂立了中短期主要環境表現指標的環境目標。來年，集團將會制定用於項目層面的環境監察流程，就評估環境狀況及目標進度的需求而作出具體規定，並由環境、社會及管治工作團隊主導，協助設計與執行合適的措施。

環境規例與合規

HKEX A1, A2, A3

管理方針

先健科技以全面遵守業務所在地司法管轄區適用的環保法律及規例為基本原則。集團設有既定程式，審核與新開發項目相關的環境要求。當擁有營運控制權的資產發生事故時，集團會根據相關內部流程及時進行分類和記錄。透過該流程管理的事故包括因應地方當局罰款或檢控的通知。

回顧往年

截至二零二一年十二月三十一日，本集團的營運實體於此年度並無發生與排放物及環境相關違規、違法導致罰款或檢控的個案。

		2021年	2020年
與排放物及環境相關的違法、違規個案	個案數目	0	0
與排放物及環境相關的違法、違規所引致之行政處罰金額	罰款金額(港元)	0	0

環境目標與承諾

HKEX A1.5, A1.6, A2.3, A2.4

環境保護及減緩氣候變化的目標與承諾

目標	目標事項
溫室氣體排放／二氧化碳排放 於深圳總部及廠房繼續開啓承諾工作	1. 做好廠房周邊及辦公區的綠化工作； 2. 採取區域控制、集中供冷方式，減少分體空調的使用。

目標	目標事項
能源效益 計劃二零二二年松山湖園區全面實行	1. 使用燃氣鍋爐代替電鍋爐加熱，大大減少電鍋爐的電能消耗； 2. 所有照明系統全部使用節能型LED燈源； 3. 更換全新節能型空調製冷系統，採用區域控制集中供冷模式。
水資源 計劃二零二二年松山湖園區全面實行	1. 未來將考慮對純化水制水設備產生的中水、濃水及超聲波清洗後的清淨下水進行重複利用，用做衛生清潔、綠化澆灌等用途； 2. 對雨水進行收集，用於綠化澆灌、衛生清潔使用。
污水排放 計劃二零二二年松山湖園區全面實行	所有污水經污水處理設施處理達標後可重複用做衛生清潔使用。
無害廢棄物棄置 於深圳總部及廠房繼續開啓承諾工作	1. 內部半成品物料採用可重複利用的周轉箱進行周轉，各類檔案記錄非必要採取電子記錄形式，減少紙張的使用； 2. 要求原輔材料供應商盡可能使用可重複使用的包裝，減少廢棄原輔材料包裝物的產生。
有害廢棄物棄置 於深圳總部及廠房繼續開啓承諾工作	通過工藝改進及使用其他消毒清潔產品代替酒精進行消毒，減少酒精的使用
廢氣 於深圳總部及廠房繼續開啓承諾工作	做好廢氣的收集與管道維護，減少無組織廢氣排放。

廢氣排放

HKEX A1, A1.1, A1.5

對於生產過程中產生的廢氣，本集團按照《環境管理制度》進行統一集中處理。

本集團的廢氣排放為營運過程的揮發性有機物排放，主要排放源為汽車。根據《環境管理制度》中規定，本集團車輛應加強保養維修，確保其符合排放標準。本年度，本集團的廢氣排放主要來自車輛排放。自二零一九年度始，本集團已逐步取締柴油汽車為汽油汽車。二零二一年，本公司已更新最後一輛不常用的公務柴油汽車，且現已擁有其汽油車車隊。

本集團生產濾器和覆膜支架產品的拋光過程會產生揮發性有機物，如苯、環芳烴及芳香烴等。該類物質對環境及周邊居民健康構成威脅。因此，本集團已通過催化燃燒、吸附或吸收等方法回收及移除揮發性有機物，減少排放到大氣中。亦已委託有資質的第三方廠商為本集團的生產和實驗室廢氣提供處理方案，把先健深圳大樓實驗樓層的廢氣分類收集到設備層進行處理：

- 實驗室：有機廢氣通過管道收集後經廢氣處理設施利用活性炭進行吸附，處理達標後排放；
- 實驗室：酸性氣體通過管道收集後經廢氣處理設施利用城水噴淋中和，處理達標後排放；
- 其他廠區：生產通過管道收集後經廢氣處理設施經UV光解水噴淋，處理達標後排放。

廢氣處理設施與產廢工序設備進行聯動控制，確保所產生的廢氣經過處理達標後再排放。同時，為保證廢氣處理設備操作的規範性，本集團亦邀請協力廠商公司對員工進行操作培訓，以確保設備故障可以被及時、正確的處理。

本集團亦規定行政部須定期以及持續監測所有生產及實驗過程中所產生的廢氣，確保廢氣排放達到相關標準。如有異常，本集團會臨時關掉異常的排放源，並立即通報有關部門以及環保局。

溫室氣體排放

HKEX A1, A1.2

我們監察、測量並報告我們的二氧化碳排放量，包括我們實體營運業務中的直接和間接碳排放量。先健科技明白生產過程中難免會產生排放物，對空氣造成污染。為達到減排目標，本集團已制訂《環境管理制度》中相關政策，期望能減少因營運給環境帶來的影響。

本集團營運產生的溫室氣體排放(或稱「碳排放」)根據中國國家發展和改革委員會發佈的指南來進行量化。本集團的碳排放主要來自(能源間接溫室氣體排放)之外購電力，其次為(直接溫室氣體排放)之設備及系統運作時釋放的溫室氣體及流動燃燒源。

廠房方面耗電的主要業務、生產過程，我們已考慮對一些陳舊高虛能設備進行升級或淘汰。辦公區域內，我們已調整並因此限定空調的開放時間段及溫度範圍。

廢棄物及回收物料管理

HKEX A1, A1.3, A1.4, A1.6

對於生產過程中產生的廢棄物，本集團按照《環境管理制度》進行統一集中處理。

廢棄物分類	處理方式
無害廢棄物	<ul style="list-style-type: none">• 行政部負責聯繫有資質處理單位，對可回收廢棄物進行回收處理；及• 對於不可回收生活垃圾則交由環衛部門進行收運。
有害廢棄物	<ul style="list-style-type: none">• 所有危險廢棄物按照《危險廢棄物名錄》進行分類收集；• 生產部門產生的有害廢棄物應定期存放在指定的有蓋危廢垃圾箱中，並填寫《危險廢物移交單》；及• 定期交由有資質的處理機構進行處置。

本集團致力減少產生有害及一般廢物，並與合資格人士及夥伴合作，盡量把廢物重用或回收再造。所有廢物均按廢物管理層級進行管理(即預防、減少、重用、回收再造、替換、處理和處置)。先健科技盡可能避免使用有害物料，或使用替代品取替它們。所有有害及一般廢物均按當地法例進行管理，由認可收集商收集，或出售回收。

承辦商：本集團亦注重承辦商的資格，規定要求處理有害廢棄物的承辦商必須具有政府機關頒發的《危險廢物經營許可證》及《道路運輸經營許可證》，並需具有處理有害廢棄物的資質，才能成為本集團合資格的承辦商。二零二一年，本集團沒有發生其他有關廢棄物棄置違反環保法規的事宜。

深圳總部：本集團已實施智能化辦公，例如：我們上線辦公自動化系統(Office Automation System)，使用電子化審批流程；上線打印刷卡系統，控制打印數量；共享文件及軟拷貝，最大程度減少紙質文檔及浪費。辦公自動化系統通過信息系統充分安排並有效傳遞信息，使企業資源在採購、儲存、生產、銷售、人力、財務、材料等方面得到合理分配利用。生產現場製造系統(MES)將生產製造過程可追溯性、無紙化生產及實現電子化DHR作為基本目標，涵蓋生產計劃、人員基本信息、設備工具基本信息、產品流程路線、物料及半成品以及成品於製造狀態的可追溯性等業務管理信息化；通過建立一套符合本集團當前業務特點的MES生產執行系統，使當前生產流程的可追溯性、管理效率及數據採集準確性得到改善，從而提高整體營運能力。產品生命週期管理系統(PLM)使得產品及生產團隊可通過虛擬方式進行合作，共享實時數據，以實現產品生命週期各階段工作流程的可視化，滿足企業信息戰略、業務戰略及企業戰略的需求。此外，辦公室工作還採取了其他節約紙張的措施，包括在辦公室內設置廢紙回收箱、提倡雙面打印，並將回收紙重新用於打印和複印；重複使用舊文件夾；由專業單位回收打印機和墨盒。

下文載列本集團於二零二一年較過往年度所產生的有害及無害廢棄物總量概覽：

廢棄物種類		產生量(噸)			
		2021年	2020年	2019年	
有害廢棄物	廢酸	2.97	1.16	4.31	
	廢有機溶劑	3.51	2.32	6.45	
	廢城	11.80	5.68	7.82	
	廢礦物油	0.01	0.16	0.20	
	廢雙氧水	1.42	1.20	—	
無害廢棄物	廢紙及廢塑膠	廢紙皮	5.16	7.98	8.70
		塑膠膜	4.92		
	廢木板	0.83	1.10	0.70	
	生活垃圾	104.91	40.15	178.00	

包裝物料的管理

HKEX A2, A2.5

至於包裝材料的耗用，除部分生產環節對產品帶特定的潔淨要求外，本集團在倉庫、車間流通、半產品、以及物料流通環節儘量重用包裝材料。產品包裝盒和運輸紙箱亦由可降解的材料製成。

有關本集團綠色採購的詳情，歡迎瀏覽「採購與供應鏈管理」章節。

能源效益管理

HKEX A2, A2.3

先健科技重視在生產過程中減少資源的浪費並致力建設保護天然資源且降低能耗的工作環境。先健深圳《能源管理控制程式》中已制訂多項措施，針對不同資源類別採取以下處理方式：

資源類別	處理方法
油類	<ul style="list-style-type: none">• 各部門按照設備潤滑油與廢油回收的要求，做到合理利用油類產品；• 所有更換的廢油由使用部門統一回收，行政部門統一進行處理；• 本集團車輛會定期保養，使耗油量在正常範圍內。
電力	日常營運中，本集團逐步將辦公室的普通日常燈更換成亮度更高、更節能的LED燈具；我們深圳總部的整個照明系統均採用LED燈具，約10%的廠區(包括車間)已改用節能燈；而廠區將搬遷至松山湖，屆時將配備LED燈具。同時，本集團亦努力做好用電設施的維護保養且通過利用迴圈水降溫方式，以降低潔淨室中能耗較高的空調系統的能耗，而且本集團亦已購入一台純電動汽車，供工程部維修人員代步，以處理緊急維修事務。

環境及天然資源

HKEX A3, A3.1

噪音管控

在生產過程中，會發出噪音，對員工構成職業健康的威脅。因此，本集團通過對設備設施的定期維護保養，滿足《工業企業廠界環境噪聲排放標準》(GB12348-2008)表1所列的三級排放限值及對噪音源的遮罩，降低雜訊污染。

保護生物多樣性

本集團明白生態系統為人類維持賴以為生的環境，然而在廠房建設以及投入營運時，仍會對周遭環境造成破壞。故不論在新建、改建或是擴建專案設計規劃前，預先進行環境影響評估，並在我們項目建設期間，嚴格按環境影響評估要求進行設計與施工。施工完成後，亦會按照環境影響評估要求進行驗收，驗收合格後方可確認交付使用。自二零一八年啟用的先健深圳的研發實驗室依據獲深圳市當地政府環境保護及水務等相關部門批准的設計方案建造，以保障員工健康及儘量減少因建造而對周邊環境造成的影響。

環保教育／活動

為了提升本集團人員的環保意識，特別委派一名環保負責人參加由中國環境科學學會組織的環保管家及企業環境精細化管理的培訓，更會定期參加生態環境主管部門安排的培訓會議。

氣候變化

HKEX A4, A4.1

本公司積極應對氣候變化，並響應《中國應對氣候變化國家方案》。本公司會繼續採用現時一切的節能減排的措施，以及持續量化碳排放、密切留意最新的減排技術，盡可能減少不必要的運輸需要，從而控制溫室氣體的排放，共同攜手達到二零六零年或以前碳中和的目標。

核心元素	先健科技的應對
管治	可持續治理方面的努力
風險管理	風險管理－如何識別、評估和管理氣候變化風險
指標和目標	環境保護及減緩氣候變化的目標與承諾

環境、社會及管治報告

風險管理－如何識別、評估和管理氣候變化風險

本公司的成功取決於能否及時購入優質、低成本的材料、水和能源，滿足主要在中國廣東省深圳市的製造業務。集團通過年度報告過程識別風險，並在短期(<2年)、中期(3-5年)和中至長期(>5年)進行評估。公司計劃每年繼續識別風險，將可持續發展指標納入營運策略，並定期向管理層、董事會、持份者和公眾報告。本集團已初步識別出一系列與其主要資產或營運有關的氣候相關風險和機遇。雖然這些風險目前並未影響業務增長，我們打算在未來探索有關監控、評估的進一步專業知識、培訓和顧問服務，確保具備必需的氣候相關專業知識，及加強披露工作的透明度、可靠性。

下表討論氣候變化帶來轉型及實際風險：

風險類別		具體情況	情況與資產或營運的關聯
立即性風險	中至長期	自然災害／極端天氣(熱浪、洪水、寒冷天氣)可能引起的相關緊急情況(供應鏈中斷)	不涉及任何現時資產／營運
		自然災害／極端天氣(熱浪、洪水、寒冷天氣)可能引起的相關設施破壞	不涉及任何現時資產／營運
長期性風險	中至長期	廠區處於水資源緊張或缺水乾旱地區，對製造過程造成的威脅	不涉及任何現時資產／營運
		基礎設施位於受氣候變化導致海平面上升威脅的地區	不涉及任何現時資產／營運
監管風險	中至長期	國家級、省級環境政策與法律變更、收緊；醫療器械行業、製造業全面落實低碳政策	廠房排放成本增加 花上更多的時間、人才技能及資源應對合規要求
科技風險	不涉及	—	—
市場變動風險	不涉及	—	—
商譽風險	不涉及	—	—

環境、社會及管治報告

建立抵禦實際氣候風險的能力

先健科技對風險的應對方法如下：

廠房排放成本增加：在二零二一年，在我們的廠房業務方面，購買能提高能源利用率（即減少消耗和減少溫室氣體排放）的新設備，加強設備維護保養。同時，亦對一些陳舊高虛能設備進行升級或淘汰，加強對抽排風設施的維護，減少污染物的無組織排放。

自然災害／極端天氣可能引起的相關緊急情況：涉及廢氣排放工序，特殊天氣時我們可採取错峰生產的方式及安排。

社會

匯報範圍可查看「報告範圍」一章，數據詳見「關鍵績效指標總覽」一章以瞭解本集團的社會表現。

員工福利及待遇

HKEX B1

僱傭制度

本集團重視員工，竭力建立完善的僱傭制度。目前，本集團已制訂《員工手冊》、《考勤休假管理制度》、《招聘管理制度》及《晉升管理制度》等政策及制度，以規範本集團有關員工薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期及其他福利待遇等範疇的管理。

本集團為員工搭建了雙通道發展的晉升階梯，為非管理員工、操作型員工和管理型員工設有不同的考核機制。員工晉升相關工作由我們的人力資源部及高級管理層負責，並採用了下表概述的考核管理辦法：

考核項目	考核內容	考核方式
綜合素質	工作態度、職業道德及公司認同感	調查問卷、員工訪談
業務能力	崗位知識、專業技術、英文、軟件操作等	筆試、面試、實操、述職
管理能力	領導能力、溝通能力、合作能力及管理能力	案例分析、360評估、述職

針對非管理員工，我們設置了「初級—中級—高級—資深—專家」五個職級。員工可在每年定期啟動的職級認證活動中，同時參考年度績效考核進行崗位職級調整。新入職員工亦在轉正前按照此標準完成初始化定級。針對操作型員工，職級主要考核其掌握技能的深度、數量及稀缺性、對應產品合格率等綜合評定。針對管理型員工，設置了「主管—經理—總監—副總裁」等多層晉升階梯，公司同時也積極為管理者提供管理技能相關培訓，幫助他們通過為公司創造更多價值而獲得更多的回報。

本集團亦鼓勵員工多元發展，共同組織了一系列活動，以增進僱員之間的有效溝通與合作。本集團的廠房也備有文娛康樂設施如：籃球場、乒乓球桌，亦持續與集團附近的體育場館合作，成立運動俱樂部，定期舉辦籃球、羽毛球、足球、跑步、爬山等活動，宣導勞逸結合的生活方式。同時，本集團設有團建假，亦會組織員工團體建設的活動和國內外旅遊。本年度本集團舉辦了12場旅遊及其他各類型的僱員團建活動，如：慶祝傳統文化、節日習俗的元旦活動、春節派紅包活動、元宵節活動、三八女神節美食活動、端午節禮包及線上抽獎活動、中秋節活動、感恩節活動、共創企業文化的管理幹部團建活動、上市十周年紀念活動及關心教育工作者的教師節活動；本集團亦通過頒發員工長期服務表彰及年度優秀員工表彰認可員工。

福利待遇

除基本工資外，本集團亦向員工提供額外福利。當員工因工需在工作日加班至公司規定的時間，公司將提供免費晚餐或餐費補貼。此外，為緩解應屆畢業生的住房問題，本集團會為他們以及其他有需要員工提供員工宿舍；而沒有享受宿舍福利的員工，亦可按照其崗位性質，獲發放交通補貼。本集團也提倡家庭友善政策，體恤在職父母。故此，男性員工符合國家計劃生育政策的相關規定下，可享受十五天自然日的待產假；而女性員工，除可享受產假和哺乳假外，還可享受產檢假。本集團已成立工會以保障僱員的合法權益以及為僱員爭取更完善及更優質的福利機會，同時，其與公司共同組織了一系列活動，以增進僱員及公司之間的有效溝通與合作。

本集團將為本公司董事及高管在內的核心團隊及員工實施股份激勵計劃，旨在提高我們員工對集團的歸屬感及激勵他們的表現。

勞工準則

HKEX B4

二零二一年期間，本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國未成年人保護法》等，嚴禁在工作場所內僱傭童工或有強制勞工等行為，並通過《員工手冊》加以規範。

員工入職時，須檢查受聘者的身份證明原件，確保符合國家勞動法例要求。若有任何不滿十八歲之人士在本集團工作或虛報個人年齡資料，本集團會立即中止其僱傭合約，並會聯繫該等童工父母及／或當地政府接回童工，並負擔全部費用。

本集團尊重員工自由離職的權利。若員工因個人原因需要離職，須提前填寫《離職申請表》並提交我們的人力資源部進行審批。本集團也必須遵守國家僱傭法例，向離職員工發放離職工資。此外，本集團參考市場慣例，設有防止強迫勞工的相關規定，不強迫員工工作。本集團定期編排生產計劃，以避免員工加班且會不時檢討工作流程。若因若干工作安排確實需要加班的，則應向上級管理人員進行申請。加班員工也可根據相關安排後續進行調休。

二零二一年，本集團並無發現任何童工或強制勞工的違法違規個案。

採購與供應鏈管理

HKEX B5, B5.2, B5.3, B5.4

先健科技明白供應鏈管理對於自身營運的重要性。本集團透過《採購控制程式》等內部管理制度，致力於管理採購過程中存在的各種風險。

二零二一年，集團共有 114 家主要供應商，當中 96 家來自中國內地，18 家來自其他地區，如美國及新加坡。為保證供應商符合要求，本集團採購部、品質管理部以及研發部共同參與了，從商務、成本、品質保證、研發能力、生產製造能力、售後服務等全方面評估及供應商選擇。針對主要原材料的供應商，本集團會有備選和持續開發新的供應商，以確保隨時啟動以應對供貨風險。

環境、社會及管治報告

供應商管理團隊：

部門	職責
採購部	主要負責採購公司在生產和研發過程中所需的物料及設備及供應商管理。工作內容包含供應商開發和評估，商務談判，訂單管理和供應商績效管理等。同時採購部亦因應市場需求適時調整採購指引和供應商守則。
品質管理部	主要負責對供應商提供的產品進行驗證、核查及產品測試。
研發部	主要負責對供應商進行質量風險評估及供應商的篩選。

一般來說，當遇到交貨品質變差，交貨不及時，售後服務變差，成本增加，社會信譽未達到公司要求等情況時，公司會啟動評估並要求供應商整改，如果沒有在限期內整改完成，且整改期間配合意願差，經公司內部鑒定後將啟動備選供應商。公司有完整的採購控制程式、明確的供應商管理機制及有效的管控方法，包括供應商選擇及評估，品質體系審核，日常供貨檢查驗收，供應商年度評審或突擊現場審核，定期回饋，兩周內便可以由替代供應商供貨。

疫情反應

疫情期間，有個別海外供應商交付期出現延長情況。

為應對疫情，先健科技對進口原材料進行了一定的戰略儲備，在香港、歐洲等國家／地區亦有一定的貨物儲備，以應對疫情期間國際貨運方面的影響。供應商管理團隊日常也會通過電話、視訊會議及提高日常聯絡頻次與主要原材料供應商保持溝通，及時瞭解供應商受疫情影響的實際情況。

為確保所有原材料／來貨在運輸過程中沒有受到污染，我們實施了四個主要防污染管理辦法：1)對運輸人員要求出示健康碼、行程碼，確保沒去過中高風險地區；2)對待檢物料進行消毒處理，檢測人員穿戴好防護用品；3)對於海歸人員或去過中高風險地區人員按要求進行隔離，核酸檢測；4)來料區，待檢驗區和合格物料區單獨劃分，來貨和出貨的運輸工具均獨立使用，所有原材料來料都是密封包裝，且員工必須接受年度體檢。

綠色採購

KPI B5.3, B5.4

近年綠色採購意識日漸提高，更多客戶要求環境友好產品及原料。本集團注意並接受這一市場轉變，相應地更改及調整採購行為。例如：本集團要求供應商如從事高分子材料和鎳鈦絲材料行業，需提供產品符合《關於化學品註冊、評估、許可和限制規定》(簡稱REACH)的申明，以保證產品能成功進入歐盟市場，並得以安全使用。REACH旨在保護人類健康和環境安全，保持和提高歐盟化學工業的競爭優勢地位，改善企業的創新能力，實現社會可持續發展的目標。

本集團考慮把綠色採購融入採購過程中，優先選用認證的綠色產品，以及委任企業社會責任表現良好或獲得環境管理系統證書的供應商和承辦商。

		2021年
獲取環保認證／資質 (ISO 14001, ISO 15001, ISO 22000) 的供應商及分銷商	數目	83
通過環保檢測 (ROHS, REACH) 的採購物料	佔同類採購的百分比 (%)	75
獲得環保認證／資格 (FSC) 的物料	佔同類總採購的平均百分比 (%)	60
被評估企業社會責任的供應商及分銷商	數目	110
優先採購本地供應商的目標	佔全體供應商百分比 (%)	50

產品責任

HKEX B6

標籤及廣告宣傳管理

為規範產品標籤的管理，本集團已制訂《語言、標籤控制程式》。我們的註冊部負責標籤法規符合性審核，並適時向有關部門傳遞法規的更改及審查。同時，產品開發部負責提供產品的詳細資訊，保障顧客的知情權。每套標籤出版前，均會反復核對，以確保資訊準確無誤。

由於本集團目前仍未進行面對公眾的產品廣告，因此尚無訂立相關政策。但日後將制定相關政策，以便有需要時有關政策已準備就緒。但凡有關產品的介紹及功效，也必定如實描述，仔細審閱材料，以確保相關內容準確無誤。本集團受《中華人民共和國產品質量法》和《中華人民共和國廣告法》等法律法規監管。二零二一年，本集團並無發現與產品標籤和廣告宣傳不當的違法違規個案。

社區參與

HKEX B8, B8.1, B8.2

作為中國本土領先的醫療科技企業，先健科技肩負起社會責任，希望通過我們和醫療機構、醫者的共同努力，為偏遠地區送去最新的醫療技術，竭誠為搭建各民族緊密團結的紐帶貢獻力量。

回顧往年

國際

國際營銷系統共舉辦了12場海外醫生交流會議，與阿根廷、德國、印度、印尼、義大利、美國、委內瑞拉、亞太、歐洲、拉美等多國／地區的醫生進行學術分享：

1. 二零二一年二月六日印尼血管外科及中國阜外聯合會議，邀請舒暢教授和印尼血管外科主席R. Suhartono擔任講師，吸引了印尼50多名教授參加本次網路研討會；主題包括最新的弓部分支重建技術，以及複雜的病例分享，引起了專家們的熱烈討論；
2. 二零二一年「LAmbre牽手全世界」系列活動：

六月十七日第一站，中國+德國；七月二十八日第二站，中國+義大利；八月三十日第三站，中國+拉美；十二月十日第四站，亞太+歐洲；活動內容包含手術直播、特殊病例分享、操作經驗分享、業內前沿理念探討等等，每一站都有超過10,000人次的點擊率，為全球心血管專家搭建學術交流的平台，共同為房顫患者保駕護航；

3. 二零二一年九月三十日，參加德國心臟協會秋季會，學術會線上線下同時召開，現場參展人數共計1,600人，線上參展人數達到了5,400人。

國內

二零二一年，國內營銷系統(外周)積極主辦和參與了300餘場線上／線下學術活動，通過80餘場衛星會／專題研討會和學術沙龍，50餘場手術直播和錄播，50餘場科室產品宣講會和學習班等多種方式進行市場推廣。在一系列內容豐富的會議中，向中國血管外科專家展示了先健科技全系列外周產品，也為專家提供了高效、前沿的學術交流平臺，進一步提高了產品品牌形象和公司影響力。本集團將對現有社區投資的管理措施落實到企業政策層面，不定時修正社區投資政策和方針，期望能為全球醫生和患者提供安全創新的心血管醫療器械，達致提升社區的公共衛生水準，為社會各界創造價值的願景。

基層醫院技術支援：

主動脈夾層是一個極為兇險的急症，寒冷時節易高發，患者隨時有死亡的風險。新冠疫情雖然嚴峻，但主動脈疾病患者的救治刻不容緩。國內營銷系統(外周)有能力擔當重任，與全國各地的血管外科醫生同負使命，克服重重困難，開展基層宣講，為患者的生命保駕護航。

二零二一年，我們的甘肅銷售同事協助58家醫療水準發展滯後，診療水準有限的市縣級醫院(含區縣級醫院)診斷並治療患者95例，其中急性主動脈夾層患者72例，急診肺栓塞和下肢深靜脈血栓患者23例。雲南新冠疫情期間，我們當地同事深入醫院基層協助龍陵縣人民醫院開展破裂性腹主動脈瘤手術救治患者。我們的湖北同事協助英山人民醫院、東風總醫院及浠水縣人民醫院等偏遠地區基層醫院開展急性胸腹主動脈瘤手術救治13例患者。我們的浙江銷售同事協助全省45家發展滯後，診療水準有限的醫院(含區縣級醫院)診斷並治療患者105例，其中急性主動脈夾層患者75例。新冠疫情期間我們的當地同事亦深入基層協助天台縣人民醫院、溫嶺人民醫院等開展胸主動脈夾層、腹主動脈瘤手術救治患者。

國內營銷系統(先心)亦舉辦了39場自辦會議、14場全國大會及88場區域會議。其中，先健科技「萬全之策」左心耳封堵學術論壇暨LAA全球植入突破10,000例分享會，先健科技自設會場，現場嘉賓與線上嘉賓連線，共同分享並完成會議；二零二二年中國房顫中心聯盟，歷時3天，轉播手術32台，直播期間累計訪問量超十萬人次，觀眾覆蓋33個省／直轄市；於第五屆中國結構周，先健科技共主辦了14台醫學中心LAA精彩手術薈萃及左心耳封堵研討會，促進了學術交流與合作。此類會議為各中心和醫生提供了共同探討、深入研究的溝通途徑，通過各級單位協同發展，更好地造福於患者。

關鍵績效指標總覽

以下列表為集團二零二一年的非財務表現定量概覽，當中的披露選自聯交所的ESG報告指引。

環境表現

環境績效	數據			單位
	2021年	2020年	2019年	
	空氣排放物			
氮氧化物	167.8	149.0	262.2	千克
硫氧化物	0.3	0.3	0.3	千克
可吸入懸浮粒子	16.0	14.3	24.4	千克
	溫室氣體排放			
範圍一	52.4	47.5	50.2	公噸二氧化碳當量
範圍二	11,150.1	6,677.2	4,688.1	公噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	11,203.1	6,724.7	4,738.3	公噸二氧化碳當量
溫室氣體密度(每平方米面積)	0.7	0.4	0.3	公噸二氧化碳當量 /平方米
	有害廢棄物			
有害廢棄物總量	20.5	10.2	18.8	公噸
有害廢棄物密度(每平方米面積)	0.001	0.0006	0.001	公噸/平方米
	無害廢棄物			
無害廢棄物總量	115.9	49.2	187.0	公噸
無害廢棄物密度(每平方米面積)	0.007	0.003	0.012	公噸/平方米
	污水			
廠區總污水用量	—	13,128	1,825	公噸
辦公大樓總污水用量	—	47,005	N/A	立方米
	能源耗用			
汽油	221.5	244.8	251	兆瓦時
柴油	2.3	5.0	11.5	兆瓦時
購買電力	13,865.6	7,980.4	5,603.1	兆瓦時
能源總耗量	14,089.4	8,230.2	5,865.6	兆瓦時
能源密度(每平方米面積)	0.9	0.5	0.4	兆瓦時/平方米

環境、社會及管治報告

本年度總購買電力較往年高，是由於新車間投入使用以及擴大產能所致。				
	耗水			
總耗水量	81,538.7	43,309.2	48,957.0	公噸
耗水密度(每平方米面積)	5.1	2.7	3.2	公噸/平方米
	製成品所用包裝材料			
包裝材料總量	12.8	10.5	10.9	公噸
包裝物料密度(每平方米面積)	0.0008	0.0007	0.0007	公噸/平方米
包裝物料密度(以產量計算)	0.00005	0.00006	0.0001	公噸/件產品

社會表現

員工績效			離職員工		新員工	
			人數分佈及比率		人數分佈及比率	
性別	男性	466	120	26%	174	37%
	女性	386	99	26%	120	31%
職級	首席管理人員	2	0	0%	0	0%
	高級管理人員	24	4	17%	5	21%
	中級管理人員	89	17	19%	6	7%
	一般員工	737	198	27%	283	38%
年齡	三十歲以下	326	112	34%	181	56%
	三十歲至四十歲	454	101	22%	102	22%
	四十一歲至五十歲	58	5	9%	10	17%
	五十歲以上	14	1	7%	1	7%
地區	深圳市	852	219	26%	294	35%
僱傭類型	全職	843				
	兼職	0				
	合約	5				
	臨時工	1				
	學徒和實習生	3				
按性別劃分比例(男性：女性)		12:10	12:10		15:10	
員工總數		852	219	26%	294	35%

職業安全健康績效	總計		
	2021年	2020年	2019年
因工關係而死亡的人數	0	0	0
因工關係而死亡的比率	0%	0%	0%
因工受傷的人數	0	0	0
因工傷損失工作日數	0	0	0
缺勤日數	0	0	0

發展及培訓績效			總計				
			辦公大樓		廠房		
人數統計和比率							
受訓僱員百分比		341	40%	136	40%	205	60%
性別	男性	177	52%	74	42%	103	58%
	女性	164	48%	62	38%	102	62%
職級	首席管理人員	2	1%	2	100%	0	0%
	高級管理人員	14	4%	11	79%	3	21%
	中級管理人員	42	12%	28	67%	14	33%
	一般員工	283	83%	95	34%	188	66%
時數統計							
僱員總受訓時數		16,597.0	小時	7,359.0	小時	9,238.0	小時
每名僱員平均受訓時數		19.5	小時	15.2	小時	25.0	小時
相關類別僱員平均受訓時數							
性別	男性	19.3	小時	15.1	小時	24.6	小時
	女性	19.7	小時	15.4	小時	25.5	小時
職級	首席管理人員	1.0	小時	1.0	小時	0.0	小時
	高級管理人員	12.6	小時	13.7	小時	9.3	小時
	中級管理人員	15.9	小時	16.1	小時	15.1	小時
	一般員工	20.2	小時	15.2	小時	25.9	小時
培訓主題	反貪污	1.0	小時	0.7	小時	1.4	小時
	職安健	2.3	小時	0.3	小時	4.9	小時
	環保	0.6	小時	0.4	小時	0.8	小時
	公司產品知識	3.1	小時	3.1	小時	3.0	小時
	技術知識	10.1	小時	10.0	小時	10.3	小時
	資訊安全	0.5	小時	0.1	小時	1.1	小時
	軟技巧	0.4	小時	0.2	小時	0.5	小時
其他	1.6	小時	0.4	小時	3.1	小時	

環境、社會及管治報告

供應鏈管理績效	供應商數目	提供之物料／服務
中國內地	96	高分子材料、金屬材料、工裝輔料、委外加工等
其他，例如美國、德國、新加坡及瑞士	18	高分子管材、金屬原材料等

產品責任績效	2021年	2020年
因安全與健康理由而須回收的產品件數	0	0
因安全與健康理由而須回收的產品百分比	0%	0%
接獲關於產品及服務的投訴單數	62	27
接獲關於產品及服務的投訴的解決及時百分比	100%	100%

反貪污績效	2021年	2020年
對先健科技或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目	0	0
向董事提供反貪污培訓的總受訓時數(小時)	7.0	—
向僱員提供反貪污培訓的平均受訓時數(小時)	1.0	1

報告內容索引

A. 環境

主要範疇	內容	章節索引及備註
		環境管理 環境規例與合規
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	廢氣排放 溫室氣體排放 廢棄物及回收 物料管理
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	廢氣排放 關鍵績效指標總覽
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	溫室氣體排放 關鍵績效指標總覽
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢棄物及回收 物料管理 關鍵績效指標總覽
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢棄物及回收 物料管理 關鍵績效指標總覽
A1.5	描述所訂立的排放量目標；及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標 廢氣排放
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及為達到這些目標所採取的步驟；及 描述所訂立的減廢目標。	環境目標 廢棄物及回收 物料管理

主要範疇	內容	章節索引及備註
—	—	環境管理 環境規例與合規
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	能源效益管理 用水管理 包裝物料的管理
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	關鍵績效指標總覽
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	關鍵績效指標總覽
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境目標 能源效益管理
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題； 所訂立的用水效益目標；及 為達到這些目標所採取的步驟。	用水管理
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	包裝物料的管理 關鍵績效指標總覽
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源
A4 氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化

B. 社會

主要範疇	內容	章節索引及備註
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工福利及待遇 平等機會
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效指標總覽
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效指標總覽
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	關鍵績效指標總覽
B2.2	因工傷損失工作日數。	關鍵績效指標總覽
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
B3 發展與培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才管理及發展
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	關鍵績效指標總覽
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	

主要範疇	內容	章節索引及備註
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	採購及供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	採購及供應鏈管理 關鍵績效指標總覽
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	採購及供應鏈管理
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	採購及供應鏈管理
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	採購及供應鏈管理

主要範疇	內容	章節索引及備註
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任 產品質量與安全 產品多樣性與創新 客戶服務 資訊安全及個人資料保護 保障知識產權 研發自有品牌產品
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	關鍵績效指標總覽
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴的數量及應對方法。	客戶服務
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	保障知識產權
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程式。	產品質量與安全 客戶服務
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	資訊安全及個人資料保護

主要範疇	內容	章節索引及備註
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	企業管治及 風險管理
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	關鍵績效指標總覽
B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	企業管治及 風險管理
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	企業管治及 風險管理 關鍵績效指標總覽
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區參與
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區參與